

WEG VAN HET TALENT

NEDERLANDS HANDBAL VERBOND

MAART 2025



Inhoud

1.	Voorwoord	3
2.	Inleiding	3
3.	Wat is talent?	3
4.	Doel talentontwikkeling NHV	3
5.	Visie	4
6.	Missie	4
7.	NHV piramide	5
8.	Kwaliteitscertificaat	12
9.	Smartabase	12
10.	Rollen binnen Talentontwikkeling	12
11.	Statussen	13
12.	Testen en meten	14
13.	Jaarplanning	14
14.	Onderwijs	14
15.	Veilig sportklimaat	14

1. Voorwoord

Binnen het beleid van het NHV afdeling Talentontwikkeling is het van belang dat een talent weet welke mogelijkheden er zijn om zijn/haar talent verder te kunnen ontwikkelen binnen het NHV. Het creëren van een heldere en toegankelijke route naar succes is essentieel voor het realiseren van het volledige potentieel van de talenten. De bond is hierin verantwoordelijk voor het ontwikkelen en organiseren van het beleid rondom talentontwikkeling. Verenigingen, HandbalScholen, HandbalAcademie en de nationale selecties vormen de belangrijkste bouwstenen van dit beleid. Zij zorgen samen voor een weg richting gestelde doelen van talenten.

2. Inleiding

Dit document biedt richting en inhoudt aan de aanpak van de ontwikkeling van Nederlands handbaltalent voor de komende jaren. Het bevat een heldere visie en missie voor de groei en het verbeteren van Nederlandse handbaltalenten, met een focus op het structureel versterken van de talentontwikkeling binnen het NHV.

Naast de visie en missie, geeft dit document ook inzicht in de wijze waarop het NHV de ontwikkeling van talenten organiseert en coördineert. De HandbalScholen en de HandbalAcademie zorgen voor de uitvoering van het programma.

Het document bevat daarnaast richtlijnen voor de professionals en vrijwilligers die een uitvoerende functie hebben in het kader van talentontwikkeling. Deze richtlijnen zorgen voor een uniforme en kwalitatieve aanpak, die bijdraagt aan het succes van de talenten. Tevens biedt dit document waardevolle informatie voor geïnteresseerde handballers/sporters, ouders en begeleiders, zodat zij inzicht krijgen in de mogelijkheden om hun talent binnen het NHV te kunnen ontwikkelen.

3. Wat is talent?

Een talent heeft een (bovengemiddelde) natuurlijke aanleg die verder ontwikkeld kan worden met training. Een talent wordt geselecteerd op onder andere: een goede (de juiste) mentaliteit, sportieve doelen op langer termijn, leergierigheid, discipline, spelintelligentie, beweeglijkheid, behendigheid met en zonder bal, coördinatie, conditie en technisch/tactisch handelen. Niet ieder talent wordt echter ontdekt op dezelfde leeftijd. Er zijn zogeheten 'laatbloeiers', die zeker niet vergeten moeten worden. Het is beter om tijdens de periode van talentontwikkeling (leeftijd 12 t/m 20 jaar) meer nadruk te leggen op hoe talenten omgaan met training etc., dan alleen te selecteren op talent.

De talenten moeten nog verder getraind en gevormd worden om na een aantal jaren klaar te zijn voor de echte internationale top. Dit proces verloopt echter niet altijd even eenvoudig en voor ieder talent op dezelfde manier. Leren omgaan met tegenslag is een belangrijk onderdeel van de verdere ontwikkeling van het talent. Wil een talent de top halen, dan is voortdurende steun vanuit zijn/haar (sociale) omgeving (ouders, vrienden, school) erg belangrijk.

4. Doel talentontwikkeling NHV

Het NHV wil sporters kansen bieden hun handbaltalent te ontwikkelen. Daarbij krijgen zij de steun van verenigingen en HandbalScholen. Het NHV draagt bij door de inzet van competente trainers en coaches binnen een kwalitatief hoogwaardige talentontwikkelingsorganisatie.

Belangrijke doelstellingen binnen talentontwikkeling zijn:

1. Talentontwikkeling dient te leiden tot een betere en duurzame fysieke, mentale, sociale, technische en tactische ontwikkeling van het talent.
2. Talentontwikkeling dient het talent te confronteren met handbal op 'top' niveau.
3. Talentontwikkeling dient te leiden tot meer uren trainen en spelen.
4. Talentontwikkeling dient te leiden tot trainen en spelen onder druk.
5. Talentontwikkeling dient een basis te leggen waarmee de nationale selecties aansluiten op de internationale eisen.

5. Visie

De afdeling Talentontwikkeling van het NHV richt zich op het opleiden van talenten volgens de Nederlandse handbalvisie en het MeerJarenOpleidingsPlan (MJOP) op alle pijlers: technisch, tactisch, fysiek, prestatiegedrag (mentaal) en sociaal.

Deze aanpak wordt zowel regionaal als centraal op Papendal uitgevoerd, in samenwerking met externe betrokkenen, zoals verenigingen en HandbalScholen.

Binnen het NHV staat de ontwikkeling van het talent centraal, waarbij het talent zelf de regie behoudt over belangrijke keuzes op het gebied van training, wedstrijd en studie. Dit zorgt ervoor dat iedere talentvolle handballer de vrijheid heeft om zijn of haar eigen pad te bepalen, met oog voor zowel sportieve als persoonlijke ontwikkeling.

Het NHV gaat zorgvuldig om met de talenten, met het doel om de topsportambities waar te maken. Deze ambities zijn gericht op het behalen en behouden van een structurele positie in de top 10 van de wereld.

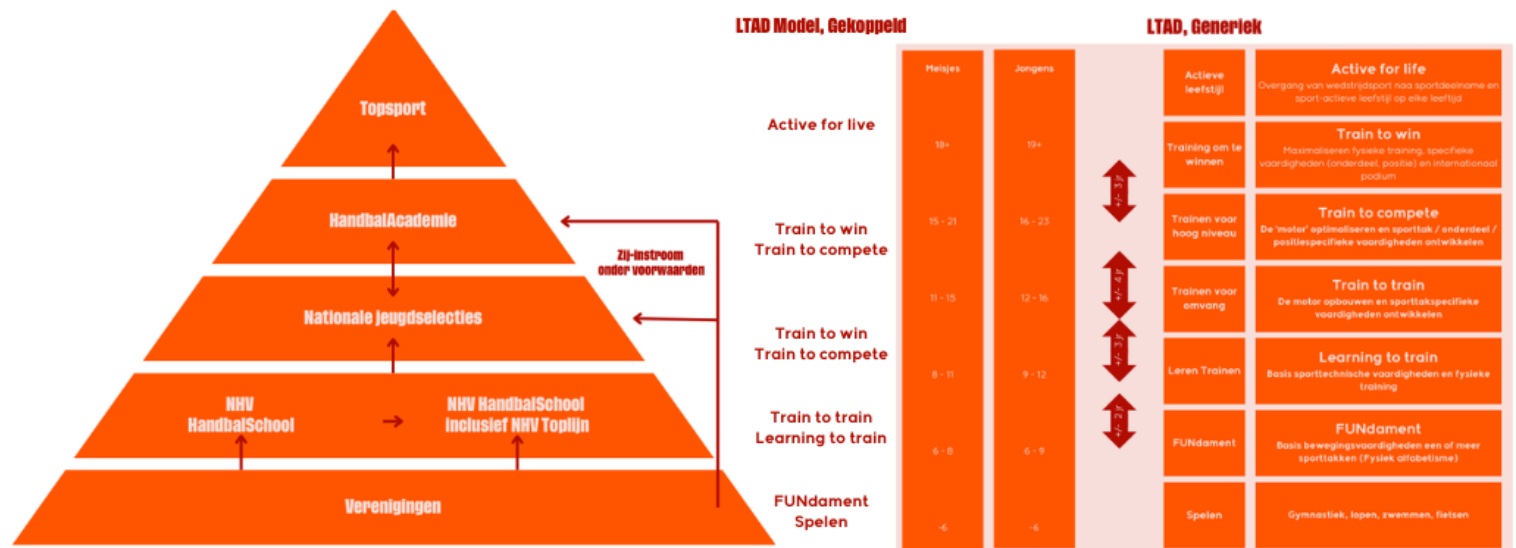
6. Missie

Het NHV streeft naar een structurele positie in de top 10 van de wereld. Dit doen wij door:

- NHV Handbalschool met NHV Toplijn
 - Het identificeren en opleiden van talenten;
 - De Nederlandse handbalvisie en de basis op technisch, tactisch, fysiek en prestatiegedrag vast te leggen in het MJOP.
- Jeugdselecties
 - Het opleiden en verder ontwikkelen van sporters door middel van het MJOP;
 - Het opdoen van ervaring binnen het internationale handbal.
 - Er stroomt per lichting 2 spelers/speelsters (high potentials) door naar het Nederlandse dames- en herenteam.
- HandbalAcademie
 - Het beste opleidingsprogramma te worden en blijven;
 - De doorstroom naar topniveau Super Handball League, Next Handball League en/of het buitenland;
 - Het opleiden tot volwaardig A-international.
- Nationale selecties
 - Een brede basis met 'high potentials' waarmee de nationale selecties aansluiten op de internationale eisen.

7. NHV piramide

De NHV piramide biedt een helder en gestructureerd overzicht van de stappen die een talent kan volgen binnen de handbalsport. Het uitgangspunt van deze piramide is om de basis zo breed mogelijk te houden, zodat zoveel mogelijk ambitieuze sporters en talenten de kans krijgen om deel te nemen aan het talentontwikkelprogramma. De piramide is opgebouwd uit verschillende lagen die toegroeien naar het hoogste niveau van het talentontwikkelingstraject. De afdeling Talentontwikkeling van het NHV is verantwoordelijk voor het



talentontwikkelprogramma.

Afbeelding 1: NHV piramide Weg van het Talent met koppeling naar het LTAD-model

- De verenigingen leiden talenten voldoende op om de talenten via de NHV 'Weg van het Talent' handbaltopsporters te laten worden.
- De NHV HandbalScholen breiden de trainingsinvesteringen uit en leiden vanuit de NHV handbalvisie en het MJOP de talenten op ter voorbereiding op eventuele deelname aan de HandbalAcademie.
- Het verkleinen van de afstand tussen verenigingen, hun trainers en het centrale NHV talentontwikkelprogramma verdient aandacht.
- Opleidingen koppelen kan een hulpmiddel zijn.

Stap 1 NHV Verenigingen

Het fundament zijn de verenigingen. Hier zet het talent de eerste stappen in zijn/haar sportieve ontwikkeling. Het is de basis waar ze trainingen volgen van verenigingstrainers en deelnemen aan competitiewedstrijden. Verenigingen leggen de basis voor de technische, tactische, fysieke, mentale en sociale ontwikkeling van handballers. Mentale en sociale ontwikkeling (prestatiegedrag) zijn een van de belangrijkste pijlers binnen deze leeftijds categorieën.

Het NHV ondersteunt verenigingen door het aanbieden van de volgende opleidingsinstrumenten

- MJOP – Afdeling Talentontwikkeling
- Trainersopleidingen – Afdeling Opleidingen
- Online trainingsmaterialen – Afdeling Breedtesport

Stap 2 NHV HandbalScholen

Naast de verenigingen bieden de HandbalScholen ambitieuze sporters en talenten de mogelijkheid van extra uren training en opleiding, gericht op de individuele ontwikkeling. De HandbalSchool is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het programma volgens de NHV handbalvisie.

De afdeling Talentontwikkeling is verantwoordelijk voor de coördinatie van het aanbod van de NHV HandbalScholen en de ondersteuning van de NHV HandbalScholen bij de organisatie en uitvoering van hun talentontwikkelprogramma.

De HandbalScholen zijn zelfstandige organisaties met een eigen rechtspositie, niet verbonden aan een vereniging. De afdeling Talentontwikkeling streeft uiteindelijk naar het ontwikkelen van een gelijkwaardig – op de regionale vraag afgestemd – aanbod door alle HandbalScholen. Tussen de HandbalScholen zijn er nog grote verschillen in organisatie en aanbod van programma's. De status en het aanbod van de NHV HandbalScholen komt tot uiting met het kwaliteitscertificaat, dat namens het NHV aan elke NHV HandbalSchool verbonden wordt.

Stap 3 NHV HandbalScholen met NHV Toplijn

Een opbouw van het trainingsprogramma staat centraal voor de NHV Toplijn. Het MJOP is ingericht voor alle NHV-pijlers (technisch, tactisch, fysiek, mentaal en sociaal). De trainingen voor de Toplijn vinden bij voorkeur doordeweeks plaats tot uiterlijk 16.00 uur.

Sporters die in aanmerking willen komen voor de scoutingsdagen bij de dames en de Toplijn Centraal trainingen bij de heren, zijn verplicht tot deelname aan het trainingsprogramma van een NHV Handbalschool met NHV Toplijn. Het minimale aantal trainingsuren per week voor een sporter is zes uur zaaltraining en een uur fysieke training, dit betreft het totaal van zowel de vereniging als de HandbalSchool.

12/13 jaar = Instroomjaar	2 zaaltrainingen
13/14 jaar = 2 ^e jaar HS	2 zaaltrainingen + 1 fysieke training
14/15 jaar = 3 ^e jaar HS	2 zaaltrainingen + 2 fysieke trainingen
15/16 jaar = 4 ^e jaar HS	2 zaaltrainingen + 2 fysieke trainingen

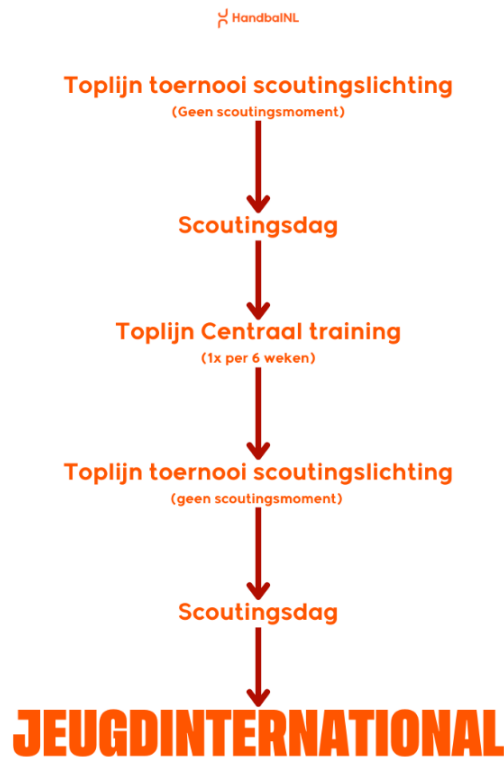
Stap 4 Scoutingstraject dames en heren

Het scoutingstraject voor heren verschilt t.o.v. het scoutingstraject van de dames. De belangrijkste reden is dat de vijver voor heren kleiner is dan die van de dames. Dit verschil in omvang heeft invloed op de wijze waarop talenten worden gescout en geselecteerd. Het aanmelden van talenten voor de Toplijn Centraal trainingen bij de heren of de scoutingsdagen bij de dames gebeurt via de Regionaal Talenten Manager (RTM). Dit gebeurt na overleg met de technisch manager van de NHV HandbalSchool.

Dames

Vanuit het NHV is de intentie om talenten van de NHV HandbalScholen met NHV Toplijn regio overstijgend toernooien te laten spelen en samen te laten trainen. Dit is voor de scoutingsleeftijd meegenomen in het scoutingstraject.

- Toplijn toernooi: In januari/februari wordt er een Toplijn toernooi gehouden voor de dames scoutingslichting. Hier worden ongeveer 42 speelsters voor



voorgedragen door de NHV HandbalSchool met Toplijn in samenwerking met de RTM. Het Toplijn toernooi is géén scoutingsmoment.

- Scoutingsdag: eind maart/begin april wordt de eerste scoutingsdag gehouden. De scoutingsdag wordt verdeeld over twee dagen. Speelsters worden voor één van de twee ochtenden uitgenodigd.

- Toplijn Centraal training: Na de eerste scoutingsdagen worden ongeveer 30 speelsters geselecteerd. Deze groep zal zes keer centraal trainen op Papendal tot aan de tweede scoutingsdagen.

- Toplijn toernooi: Er vindt een tweede Toplijn toernooi plaats in januari/februari voor de dames scoutingslichting. Hier worden ongeveer 42 speelsters voor voorgedragen door de NHV HandbalSchool met Toplijn in samenwerking met de RTM. Het Toplijn toernooi is géén scoutingsmoment.

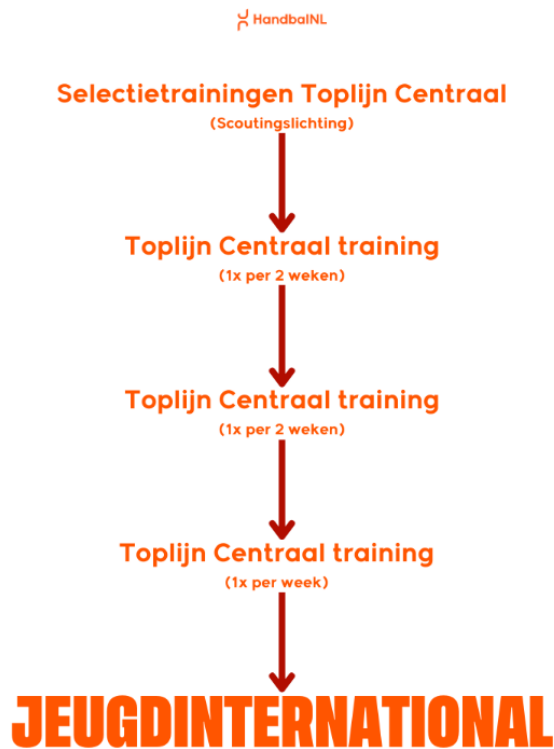
Afbeelding 2: Scoutingstraject dames

- Scoutingsdag: In mei is de tweede scoutingsdag, verdeeld over twee ochtenden. Speelsters worden voor één van de twee dagen uitgenodigd.
- Jeugdinternational: Na de tweede scoutingsdag worden ongeveer 25 speelsters geselecteerd. Deze groep zal één keer per week centraal trainen op Papendal. Vanaf 1 juli in dat jaar wordt deze groep officieel Dames U17.

Heren

In het huidige traject voor de heren moeten zij deelnemen bij een NHV HandbalSchool, voorkeur met NHV Toplijn. Vanaf seizoen 2025-2026 is het bij de heren verplicht om deel te nemen bij een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn, om uitgenodigd te kunnen worden voor de Toplijn Centraal trainingen.

- Selectietrainingen Toplijn Centraal: Er wordt gestart met drie centrale trainingen op Papendal. Na deze selectietrainingen worden spelers



geselecteerd voor de Toplijn Centraal trainingen.

- Toplijn Centraal training: Een groep van maximaal 60 spelers wordt door de talentcoach uitgenodigd om voor zes maanden één keer per twee weken centraal te trainen op Papendal. Afhankelijk van het aantal spelers worden de spelers ingedeeld in twee groepen.

- Toplijn Centraal training: Na zes maanden wordt een groep van maximaal 30 spelers geselecteerd om voor zes maanden één keer per twee weken centraal te trainen op Papendal.

- Toplijn Centraal training: Na twaalf maanden wordt er een groep van ongeveer 24 spelers geselecteerd. Deze groep zal één keer per week centraal trainen op Papendal.

Afbeelding 3: Scoutingstraject heren

- Jeugdinternational: Vanaf 1 juli in dat jaar wordt deze groep officieel Heren U17. Deze groep zal één keer per week centraal trainen op Papendal.

Uitzonderingen:

- Sporters die in een scoutingsleeftijd zitten, zijn verplicht tot deelname aan trainingen van een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn. Vanaf de nationale jeugdselectie Dames en Heren U17 zijn sporters niet meer verplicht om deel te nemen aan de trainingen van de NHV HandbalSchool met NHV Toplijn.-
- Sporters die op Papendal bij de Toplijn Centraal trainen mogen een handbaltraining van de NHV HandbalSchool met NHV Toplijn laten vallen mocht het programma daarom vragen. Er wordt dan individueel per sporter gekeken hoeveel trainingsuren per week maximaal haalbaar zijn qua belasting/belastbaarheid. Hier is maatwerk per sporter belangrijk. Dit gaat altijd in overleg met de bondscoach, hoofd Talentontwikkeling, RTM, technisch manager van de betreffende NHV HandbalSchool en de vereniging.
- Sporters die één dag per week, of meer, trainen met de HandbalAcademie worden in overleg met de talentcoach, hoofd Talentontwikkeling, RTM en technisch manager van de NHV HandbalSchool, vrijgesteld van één of meerdere trainingen bij de NHV HandbalSchool met NHV Toplijn.

- Sporters die volledig deel uitmaken van de HandbalAcademie worden vrijgesteld van trainingen bij de NHV HandbalSchool met NHV Toplijn.
- Sporters die aantoonbaar drie keer per week structureel meetraineren/spelen in de Super Handball League Heren, voldoen aan het fysieke programma volgens het MJOP Fysiek vanuit het NHV, en niet deelnemen aan een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn kunnen, in overleg met de Hoofd Talentontwikkeling, talentcoach en RTM, uitgenodigd worden voor een aantal centrale trainingen op Papendal, waarnaar besloten wordt of een talent definitief instroomt.
- Alle overige uitzonderingen moeten eerst besproken worden met de bondscoach, hoofd Talentontwikkeling, RTM en technisch manager van de betreffende NHV HandbalSchool.
- Talentvolle sporters met een Nederlands paspoort die niet in Nederland woonachtig zijn, kunnen alsnog uitgenodigd worden voor een scoutingsdag/Toplijn Centraal trainingen en het vervolgetraject. Deze uitzondering biedt talentvolle spelers en speelsters de kans om deel te nemen aan de selecties, ongeacht hun locatie. Hierdoor wordt het mogelijk om ook talentvolle sporters die buiten Nederland wonen en een serieuze bijdrage kunnen leveren aan het handbal, te betrekken bij het selectieproces.

Instream scoutingstraject

De instroomregeling is van toepassing voor de talenten in de scoutingsleeftijd, die woonachtig zijn in Nederland en niet bij een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn trainen. Deze talenten kunnen gescout worden door verenigingstrainers, NHV HandbalSchool en/of talentcoaches/bondscoaches, bijvoorbeeld bij een NK en competities.

Voorwaarden:

- Zij hebben aantoonbare concurrerende kwaliteiten t.o.v. al geselecteerde dames in de Toplijn Centraal trainingen.
- Zij zijn bereid een programma te gaan volgen bij een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn.
- Altijd in overleg met de RTM.

Stap 5 NHV nationale jeugdselecties

Het NHV faciliteert dat nationale jeugdselecties aan EK en WK gerichte programma's kunnen deelnemen. Deze talentvolle handballers volgen de programma's onder de regie van het NHV.

Het NHV kent de volgende nationale jeugdselecties

Dames	Heren
	U17
U17-U18	U18-U19
U19-U20	U20-U21

Vanaf de nationale jeugdselecties Dames en Heren U17 kan een talent als zij instroom vanuit de vereniging door de bondscoach, in overleg met de hoofd Talentontwikkeling en RTM, uitgenodigd worden voor een aantal centrale trainingen op Papendal, waarnaar besloten wordt of een talent definitief instroomt.

Speelseizoen	Selectie	Geboren in	Focus talenten Decentrale-Centrale training	U16	Selectie U17	Selectie U19
2022-2023	Mei 2023*	2008-2009		Open EK 2022	U17 2006-2007 2023 EK <17	U19 2004-2005 2023 EK <19
2023-2024	Febr 2024**	2008-2009	Talents 2008-2009		U18 2006-2007 2024 WK <18	U20 2004-2005 2025 WK <20
2024-2025	Maart 2025*	2010-2011		Open EK 2024	U17 2008-2009 2025 EK <17	U19 2006-2007 2025 EK <19
2025-2026	Mei 2026**	2010-2011	Toplijn Centraal 2010-2011		U18 2008-2009 Open EK 2026 <18	U20 2006-2007 2026 WK <20
2026-2027	Maart 2027*	2012-2013			U17 2010-2011 2027 EK <17	U19 2008-2009 2027 EK <19
2027-2028	Mei 2028**	2012-2013	Toplijn Centraal 2012-2013		U18 2010-2011 Open EK 2028 <18	U20 2008-2009 2028 WK <20
2028-2029	Maart 2029*	2014-2015			U17 2012-2013 2029 EK <17	U19 2010-2011 2029 EK <19
2029-2030	Mei 2030**	2014-2015	Toplijn Centraal 2014-2015		U18 2012-2013 Open EK 2030 <18	U20 2010-2011 2030 WK <20

Afbeelding 4: Overzicht dames 2022-2030

Speelseizoen	Selectie	Geboren in	Focus talenten Decentrale-Centrale training		Selectie U18	Selectie U20
2021-2022	Mei 2022*	2006-2007		Open EK 2021	U18 2004-2005 2022 EK <18	
2022-2023	Febr 2023**	2006-2007	Talents 2006-2007		U19 2004-2005 2023 WK <19	
2023-2024	Jan 2024*	2008-2009		Open EK 2023	U18 2006-2007 2024 EK <18	U20 2004-2005 2024 EK <20
2024-2025	Febr 2025**	2008-2009	Toplijn Centraal 2008-2009		U19 2006-2007 Open EK 2025 <19	U21 2004-2005 2025 WK <21
2025-2026	Jan 2026*	2010-2011		U18 2008-2009 2025 kwal. EK <18	U18 2008-2009 2026 EK <18	U20 2006-2007 2026 EK <20
2026-2027	Febr 2027**	2010-2011	Toplijn Centraal 2010-2011		U19 2008-2009 Open EK 2027 <19	U21 2006-2007 2027 WK <21
2027-2028	Jan 2028*	2012-2013		U18 2010-2011 2027 kwal. EK <18	U18 2010-2011 2028 EK <18	U20 2008-2009 2028 EK <20
2028-2029	Febr 2029**	2012-2013	Toplijn Centraal 2012-2013		U19 2010-2011 Open EK 2029 <19	U21 2009-2010 2029 WK <21

Afbeelding 5: Overzicht heren 2021-2029

Stap 6 NHV HandbalAcademie

Vanaf de nationale jeugdselectie komen talenten in aanmerking voor de HandbalAcademie en kunnen ze zich hiervoor aanmelden. Per seizoen zijn op de HandbalAcademie 22 plekken bij de dames en 16 plekken bij de heren. Indien nodig zal een selectie plaatsvinden. Dit training-, studeer- en woonprogramma biedt het talent de mogelijkheid voltijd met handbal bezig te zijn. De HandbalAcademie valt onder TeamNL centrum Papendal, die faciliteert en organiseert voltijd topsportprogramma's voor sportbonden. Als talent heb je alleen indirect met deze organisatie te maken.

Wanneer een talent op de HandbalAcademie zit, woont het talent intern op Papendal. Het talent traint tussen de 15 en 20 uur per week (8 trainingseenheden) en heeft daarnaast tussen de 15 en 20 uur per week tijd voor zijn/haar studie. Het talent volgt een studie in de nabije omgeving van Papendal, binnen een reistijd van maximaal 45 minuten. Talenten worden door verschillende experts ondersteund gedurende zijn/haar tijd op de Handbalacademie:

- Talentcoaches
- Fysiotherapeut
- Sportarts
- Embedded Scientist
- Strength & Conditioning trainer
- Studie Intermediair
- Pedagogisch expert
- Voedingsdeskundige

Eind januari vindt er een digitale bijeenkomst plaats voor talenten die interesse hebben in de Handbalacademie. Deze bijeenkomst is voor iedereen toegankelijk om bij te wonen. Tijdens deze bijeenkomst wordt een uitgebreide toelichting gegeven over de inhoud van het programma, het onderwijs en de bijkomende kosten (financiën). Na afloop van de bijeenkomst kunnen geïnteresseerden het belangstellingsformulier invullen. Talenten dienen zelf hun vereniging op de hoogte te stellen van hun aanmelding.

Selectieprocedure

De selectieprocedure loopt van februari tot en met juni. Tijdens dit traject worden de talenten zorgvuldig beoordeeld door de staf van de HandbalAcademie op de competenties en ontwikkelmogelijkheden van het talent op technisch, tactisch, mentaal en fysiek vlak.

- Trainingsstage: Talenten worden uitgenodigd voor een tweedaagse trainingsstage waarin ze het programma, de leefomgeving en de begeleiding vanuit verschillende expertises kunnen ervaren. De vereniging van het talent wordt ook op de hoogte gesteld.
- Na de trainingsstage volgt een overleg tussen de experts (talentcoaches, studie-intermediair en pedagogisch expert).
- Motivatiegesprek: Er wordt met de talenten een motivatiegesprek gevoerd waar de ouders bij aansluiten. Het gesprek wordt vastgelegd zodat iedereen geïnformeerd kan worden en uitkomsten van dit gesprek meegenomen kunnen worden om volgende processen op te starten en om bij uitstroom of evaluaties hierop te kunnen reflecteren.
- Wanneer het motivatiegesprek positief wordt bevonden, worden de talenten besproken met de technisch directeur en hoofd Talentontwikkeling. De bevindingen van de andere experts worden hierin meegenomen.
- Medische keuring: De talenten ontvangen een uitnodiging voor de medische keuring. Deze wordt uitgevoerd door het Centrum voor Topsport en Onderwijs (CTO) en Sport Medisch Centrum Papendal (SMCP).
- Als het talent slaagt voor de testen, kan hij of zij worden toegelaten tot de HandbalAcademie. De talentcoaches zullen samen met het hoofd Talentontwikkeling en/of technisch directeur van het NHV de eindbeslissing nemen.
- In juli of augustus vindt de sleuteloverdracht plaats van de kamer op Papendal.

Na de HandbalAcademie vervolgt het talent zijn/haar eigen weg. Dat kan door in de Nederlandse competitie te blijven spelen of naar een buitenlandse vereniging te gaan. De duur van de HandbalAcademie periode is mede afhankelijk van het talent (keuze) en zijn/haar ontwikkeling.

Stap 7 Internationaal tophandbal: A-selectie

De laatste stap is de 'droomstap' naar de A-selectie bij zowel de dames als de heren. Ieder talent zoekt zelf zijn/haar eigen weg richting het Nederlandse dames- of herenteam.

8. Kwaliteitscertificaat

De status en het aanbod van de NHV HandbalScholen komt tot uiting met het kwaliteitscertificaat¹, dat namens het NHV aan elke NHV HandbalSchool verbonden wordt. Het kwaliteitscertificaat wordt ieder seizoen opnieuw beoordeeld door het NHV afdeling Talentontwikkeling d.m.v. een tussentijdse- en eindevaluatie met het bestuur en de technische manager van de NHV HandbalScholen. Het streven is om één keer per seizoen de evaluatie fysiek bij de NHV HandbalSchool te laten plaatsvinden en één keer per seizoen via een digitale afspraak.

9. Smartabase

Smartabase is het Athlete Management System (AMS) van NOC*NSF. Smartabase wordt ingezet als onderdeel van de begeleiding van talenten en topsporters om prestaties, gezondheid en loopbaanontwikkeling te volgen en te optimaliseren. Met dit systeem kan een sporter het beste uit zijn/haar training en herstel halen.

Het NHV werkt met Smartabase. NHV HandbalScholen met NHV Toplijn en sporters die trainen bij een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn en/of onderdeel zijn van een nationale jeugdselectie, zijn verplicht om met Smartabase te werken.

10. Rollen binnen Talentontwikkeling

Binnen de Weg van het Talent en talentontwikkeling zijn verschillende mensen actief met daaraan gekoppeld taken en verantwoordelijkheden. Zij vallen onder de verantwoordelijkheid van de technisch directeur en/of afdeling Talentontwikkeling van het NHV.

10.1 Technisch manager NHV HandbalScholen

De technisch manager¹ van de NHV HandbalSchool is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het programma volgens de NHV-normen, gekoppeld aan de NHV handbalvisie en het MJOP. Vanwege belastbaarheid moeten alle betrokken partijen met elkaar overleggen om de omvang en intensiteit af te stemmen. Zij adviseren vanuit hun deskundigheid het talent en de ouders over het 'wanneer, waar en hoeveel' trainen.

10.2 Regio Talentmanager (RTM)

De RTM¹ heeft een faciliterende en organiserende rol. De RTM is daarbij verantwoordelijk voor een goede afstemming van het programma tussen het talent, ouders, de HandbalSchool, de verenigingen en het NHV. Daarnaast is de RTM het aanspreekpunt voor de technische staf van de HandbalScholen in het kader van selectie en scouting. De RTM is tevens een scout voor de regio.

10.3 Talentcoaches

De trainers die voor de groep staan bij de Toplijn Centraal trainingen. Daarnaast is de benaming talentcoaches ook voor de trainers die op de HandbalAcademie actief zijn. Zij trainen volgens het MJOP en de handbalvisie.

10.4 Bondscoaches

De bondscoach heeft een vakinhoudelijke rol. De bondscoach monitort en adviseert met betrekking tot programma's op handbal technisch inhoudelijk vlak, het trainen volgens het MJOP en de handbalvisie.

10.5 Afdeling Talentontwikkeling

10.5.1 Hoofd Talentontwikkeling

De hoofd Talentontwikkeling draagt de handbalvisie van het NHV uit en stuurt de talentontwikkelprogramma's en talentcoaches/bondscoaches tot de A-selectie op sporttechnisch vlak

aan. De hoofd Talentontwikkeling overlegt met en legt verantwoording af aan de technisch directeur en topsportcoördinator van het NHV.

10.5.2 Coördinator Talentontwikkeling

De coördinator Talentontwikkeling is verantwoordelijk voor de coördinatie van het aanbod van de NHV HandbalScholen, monitort elk seizoen of de NHV HandbalScholen voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen, organiseert de scoutingsdagen en geeft ondersteuning aan de NHV HandbalScholen bij de organisatie en uitvoering van het talentontwikkelprogramma volgens de NHV handbalvisie en het MJOP, in afstemming met de hoofd Talentontwikkeling.

10.6 Werkgroep Talentontwikkeling

De werkgroep Talentontwikkeling¹ dient als adviesorgaan en klankbordgroep voor het toetsten van het NHV beleid op het gebied van talentontwikkeling. Daarnaast mag de werkgroep Talentontwikkeling voorstellen doen waardoor de afdeling Talentontwikkeling van het NHV een heldere visie heeft en een duidelijke structuur heeft en een goed onderbouwde Weg van het Talent.

10.7 Bestuurslid Talentontwikkeling

Het bestuurslid talentontwikkeling fungeert als adviesorgaan en als tussenpersoon tussen de afdeling Talentontwikkeling en het bestuur. De afdeling Talentontwikkeling informeert het bestuurslid waarnaar het bestuurslid dit vertaalt naar het bestuur. Het bestuurslid zorgt voor een terugkoppeling vanuit het bestuur.

11. Statussen

Het NHV hanteert samen met NOC*NSF criteria voor het aanmerken van talentvolle sporters. Sporters die voldoen aan onderstaande criteria ontvangen voor de duur van het seizoen (ingangsdatum 1 juli – einddatum 31 augustus) een status.

Beloftestatus

- Minimale leeftijd 13 jaar
- Nationale jeugdselectie U17 (dames en heren)
- Talenten die deel uitmaken van een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn
- De status wordt aangevraagd door de NHV HandbalSchool aan het NHV afdeling Talentontwikkeling

NT status

- Minimale leeftijd 17 jaar (dames)
- Minimale leeftijd 18 jaar (heren)
- Nationale jeugdselectie U18 en U20 (dames)
- Nationale jeugdselectie U19 en U21 (heren)

IT status

- Spelers/speelsters die op de HandbalAcademie zitten
- Spelers/speelsters die deel uitmaken van een nationale jeugdselectie voorafgaand aan de senioren leeftijd met uitloop van maximaal één jaar

12. Testen en meten

Dit onderdeel is opgenomen in het MJOP fysiek.

13. Jaarplanning

Vanuit het NHV wordt er gewerkt met een jaarplanning. Deze wordt aan het begin van het nieuwe seizoen gedeeld met alle NHV HandbalScholen.

14. Onderwijs

NHV HandbalScholen hebben bij voorkeur een relatie met een Topsportvriendelijke school of Topsport Talentschool. Dit om talenten zo veel mogelijk onder schooltijd te kunnen laten trainen. Een uiteindelijke keuze voor het onderwijs is een vrije keus van het talent.

15. Veilig sportklimaat

Het NHV vindt het belangrijk dat sporters zich veilig voelen binnen de handbalsport en daarom benoemen we dit in de Weg van het Talent.

Elke NHV HandbalSchool dient een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) te hebben die bij het talent en ouders bekend is. Daarnaast dienen alle trainers in het bezit te zijn van een VOG.

¹Het kwaliteitscertificaat, en de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de technisch manager HandbalScholen, RTM en de Werkgroep Talentontwikkeling zijn op te vragen bij de coördinator Talentontwikkeling.