

## Conceptnotulen Algemene Leden Vergadering

Wanneer: 25 november 2024

Tijdstip: 19.30 uur

Locatie: Hotel- en congrescentrum Papendal

Aanwezigen bestuur:	Roel Goffin (voorzitter), Ron van Vliet (vicevoorzitter), Joost Grundeken (penningmeester), Sandra Heerius (secretaris), Monique Witziers (bestuurslid)
Afwezig bestuur met kennisgeving:	Margôt Hölscher (bestuurslid)
Aanwezig directie:	Jaap Wals (directeur), Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering)
Notulist:	Ilona Kwint
Bureamedewerkers:	Tonnie van Rijn, Maarten-Jan de Koning, Anke Willemse, Danny de Ruiter (moderator), Gerard van Uem, Marieke Schopman
Aanwezig verenigingen fysiek:	CSV, LHV, V&S Groningen, Volendam, Vrone, MHV'81, Spartanen
Aanwezig verenigingen online:	Habo'95, ZVBB'21, Lacom'91, HHZD, Con Zelo, HV Heerle, SV Atomium'61, Tornado, AHV Achilles
Ereleden/lid van verdiensten:	Henk Kruse, Ad Tielemans, Dick van Groen
Financiële Commissie:	Arjan Spoelman, Rik Sinnige
Topsport Platform:	Martijn Verhagen
Werkgroep Competitie:	Karel Schreurs
Overige afwezigen met kennisgeving:	Luub Hafkamp

---

### 1. Opening

#### 1.1 Opening door de voorzitter.

De voorzitter heet een ieder van harte welkom. Een bijzonder welkom aan de ereleden en leden van verdiensten. Op dit moment zijn 23 verenigingen online aanwezig en 8 verenigingen fysiek in de zaal.

Bestuurslid Margôt Hölscher laat zich verontschuldigen vanwege werkzaamheden.

#### 1.2 Vaststellen rechtsgeldige vergadering.

De voorzitter geeft aan dat we een rechtsgeldige vergadering hebben.

#### 1.3 Benoemen stemcommissie

De heren Karel Schreurs en Ad Tielemans zijn bereid om vanavond op te treden als stemcommissie.

#### 1.4 Uitleg stemprocedure

De voorzitter geeft het woord aan Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering). Hij geeft een korte toelichting op de digitale stemprocedure. Net als vorig jaar maken we gebruik van Balotilo. Op de getoonde sheets staan de stappen vermeld. We hopen enige vertraging te voorkomen om vroegtijdig de stemmingen open te zetten. Er kan alleen gestemd worden via het aangegeven emailadres. De procedure geldt voor iedereen, zowel online als in de zaal.

Om te zorgen dat iedereen weet wat te doen, wordt er een teststemming verstuurd.

### 2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter blikt kort terug op de vorige ALV van 13 juni jl. die te lang heeft geduurd. Er werden veel detailvragen gesteld. Om dit te voorkomen hebben we gevraagd om een week voorafgaand aan de ALV schriftelijk vragen te mailen aan het bestuur. De verenigingen die dit hebben gedaan hebben daarop een antwoord mogen ontvangen. Ook hebben we voorafgaand aan deze ALV het financieel vragen uurtje (weer) ingesteld om te voorkomen dat de ALV niet in tijdnood komt.

De voorzitter doet een oproep aan de leden om zich aan te melden voor een mogelijke klankbordgroep die twee maanden van te voren bijeenkomt om de stukken van de ALV met elkaar door te nemen.

We willen dit een kans geven en mocht je interesse hebben, laat het weten! We maken hier ook nog een melding van op de site. ACTIE:

De voorzitter checkt of er nog mededelingen zijn vanuit de zaal en of in de chat.

Hij geeft het woord aan Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering). Hij meldt dat vanuit de vereniging V&S uit Groningen een voorstel is binnengekomen over de financiering van het Masterplan Arbitrage in de toekomst. Daarover is telefonisch contact geweest met Joost Grundeken (penningmeester) en de vereniging. Hun voorstel wordt besproken bij de begrotingsbehandeling in juni 2025.

Daarnaast zijn er drie vragen binnengekomen van Dick van Groen.

- Aanvullingen op de notulen die inmiddels zijn aangepast.
- Vragen over het seizoenverslag 2023-2024 die reeds zijn beantwoord.
- En er zijn vragen gesteld over de seizoenrekening waar zowel schriftelijk als mondeling tijdens het financieel vragenuurtje op gereageerd is.

De vereniging Vrone heeft namens de verenigingen KSV, Hugogirls, Tornado en Lacom'91 gereageerd op de herziening van het contributiestelsel. Brief is gepubliceerd bij de agenda. We komen hierop terug bij agendapunt 4.

Ook de heer Van Groen heeft hier een vraag over gesteld.

### **3. Beheer en middelen – jaarstukken 2023-2024**

#### **3.1 Toelichting seizoenverslag 2023-2024**

Jaap Wals (directeur) geeft een korte toelichting. Het financiële- en tekstuele gedeelte van het seizoenverslag zijn voor het eerst gecombineerd tot één stuk met als uitgangspunt de Handbalagenda. Het seizoenplan is hiervan een afgeleide. De eerste resultaten zien we hierin terug zoals:

- Een positief ledenaantal met een groei van 2,5 %.
- Het vergroten van de slagkracht van de verenigingen.
- Opleidingen en begeleiden van (vereniging) kader.
- Aantrekkelijk handbal aanbod.
- Topsport- en opleidingsprogramma's.
- Promotiewaarde handbal.

Na de toelichting wordt een filmpje getoond over het seizoen 2023/2024

De voorzitter geeft aan dat we elkaar informeren via het seizoenverslag. Het seizoenverslag en de financiering daarvan zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden en geeft het woord aan de penningmeester om een toelichting te geven op de financiën.

#### **3.2 Verslag Financiële commissie**

Joost Grundeken (penningmeester) geeft een nadere toelichting op het financiële gedeelte van het seizoenverslag 2023/2024. Hij wijst erop dat het seizoenverslag op detailniveau besproken is met de Financiële commissie die daarover separaat aan de ALV heeft gerapporteerd.

Het NHV is gezond en voldoet aan de Minimale kwaliteitsnormen van NOC\*NSF.

Piet Kes (Kras Volendam) vraagt of het btw-onderzoek ook van belang is voor verenigingen. Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat dit geen zaken zijn voor verenigingen. Het ging binnen het NHV voornamelijk over de Handbalacademie.

Joost Ooms (CSV) vraagt of het NHV zich voldoende bewust is van het feit dat de overheid veel gaat bezuinigen en dat er dus minder subsidies beschikbaar komen.

Roel Goffin (voorzitter) heeft de ALV bijgewoond van NOC\*NSF waar ook gesproken is over bezuinigen binnen de sport en het heffen van het verplicht hoger btw-tarief. Het lijkt erop dat de btw-verhoging op een flinke brede maatschappelijke discussie stuit en er nog geen definitief besluit genomen is.

Loterijen worden BTW plichtig. NOC\*NSF gaat niet korten op de subsidies in het kalender jaar 2025 en compenseert dit voorlopig uit de eigen reserves. Ook het NHV moet blijven anticiperen op de subsidie-ontwikkelingen. Ook bij de lokale overheden gaan we daar effecten van zien. Daar zitten voor verenigingen wellicht wel negatieve consequenties aan. Financiering van sport is per gemeente verschillend ingericht. Het advies is om voor de lokale gevolgen contact te houden met de eigen gemeente.

De voorzitter vraagt aan Danny de Ruiter (moderator) of er vragen binnengekomen zijn via de chat.

Er wordt een opmerking geplaatst dat de gemiddelde loonkosten erg hoog zijn voor het aantal personen dat werkzaam is binnen de werkorganisatie. Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat de medewerkers betaald worden conform de cao-afspraken en dat we de loonstijging vanuit we de afgelopen cao onderhandelingen volgen. De cao loopt tot 31 december 2025.

De voorzitter bedankt de Financiële commissie voor het werk en het advies en vraagt de vergadering om in te stemmen met het seizoenverslag inclusief de balans en de staat van baten en lasten.

De stemcommissie meldt dat 61% heeft gestemd en dat zijn in het totaal 57 stemmen

- 57 stemmen voor
- 0 stemmen tegen
- 0 onthoudingen

Bij deze wordt het seizoenverslag 2023-2024, de balans en de staat van baten en lasten vastgesteld.

De voorzitter gaat over naar stemming 2 en vraagt de vergadering om het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid over het seizoen 2023-2024.

De stemcommissie meldt dat 65% heeft gestemd met in het totaal 56 stemmen.

- 53 stemmen voor
- 0 stemmen tegen
- 3 onthoudingen

Bij deze wordt decharge verleend aan het bestuur over het gevoerde beleid over het seizoen 2023-2024.

#### **4. Wijziging contributiestelsel**

##### 4.1 Voorstel tot wijziging contributievoorstel.

Roel Goffin (voorzitter) meldt dat tijdens de vorige ALV van juni jl. de wijziging van het contributiestelsel is besproken. Daarbij is de denkrichting bepaald en afspraken zijn gemaakt (Pay to Play) over een uniform contributiestelsel. Deze afspraken zijn door de ALV geaccordeerd.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) neemt een ieder mee over de stappen die genomen zijn over de wijziging van het contributiestelsel. In de ALV van juni 2024 is een uiteenzetting gepresenteerd over de denkrichting van het nieuwe contributiestelsel en zijn afspraken gemaakt.

De verenigingen hebben ingestemd om:

- over te gaan naar een uniform contributietarief voor alle handballeden;
- de uniforme teambijdragen om te vormen tot flexibele wedstrijd bijdragen;
- voor iedere handbalvorm een tarief vast te stellen (dus ook voor veldhandbal);
- een vergelijkingstool te ontwikkelen voor verenigingen zodat bijtijds de gevolgen zichtbaar zijn;

De wijziging van het contributiestelsel geeft aanleiding om te komen tot een nieuw contributiestelsel. Pay to play is het uitgangspunt in het financiële beleid. Dit betekent dat er een overstap komt van een uniform (team)tarief naar een flexibel (wedstrijd)tarief dat afhankelijk is van de deelname intensiteit.

Financiële bijdrage volgt de deelname waardoor er een eerlijker doorbelasting is aan afnemers. Streven is om de regionale ongelijkheid gelijk te trekken. Dat geeft tevens de mogelijkheid om beter in te spelen op de groeiende vraag naar maatwerk voor het spelen van de competitie. Sommige teams willen veel wedstrijden spelen en andere teams willen minder wedstrijden spelen. Naast het spelen van de zaalcompetitie vragen verenigingen meer ruimte voor andere (handbal)activiteiten. Er is een grote behoefte naar een kentering.

Het proces om tot een nieuw contributiestelsel te komen:

- Er is een projectgroep geformeerd bestaande uit vijf verenigingen uit het hele land en inhoudelijke experts. De projectgroep is nu twee jaar actief.
- Er is benchmarkonderzoek gedaan en verschillende mogelijkheden zijn beoordeeld op de werkbaarheid voor het NHV.
- Er zijn verschillende alternatieve tarieven uitgewerkt, geanalyseerd en besproken.
- Vanuit de huidige (regionale) ongelijkheid en de behoefte aan flexibiliteit is bijgaand voorstel aan het bestuur en de ALV voorgelegd.
- Er is besef dat een wijziging gevolgen heeft voor een individuele vereniging maar het is een eerlijke verdeling waar verenigingen zelf meer aan de “knoppen” kunnen draaien.

Wat zijn dan de gevolgen en de randvoorwaarden:

- De wijziging van het contributiestelsel is GEEN verdienmodel voor het NHV. De inkomsten voor het NHV moeten gelijk blijven. In vergelijking met 2024-2025 is dit een bedrag van ongeveer 2,8 miljoen euro.
- De wijziging van het contributiestelsel heeft WEL lokale gevolgen voor verenigingen. De bijdragen zijn afhankelijk van de deelname intensiteit en de som van de competities.
- Verenigingen kunnen, in overleg met de competitied medewerkers, bepalen aan welke competities ze deel willen nemen en wat de gewenste pouleomvang is. Er is meer flexibiliteit en er zijn meer keuzes.
- Er dient goed nagedacht te worden aan welke competities ieder team wenst deel te nemen waarbij intern overleg met de teams binnen de vereniging van belang is om te kijken wat financieel haalbaar is.

De streefdatum voor invoering van de wijziging van het contributiestelsel is 1 juli 2026.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) bedankt Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) en de projectgroep en benadrukt nogmaals dat in de juni vergadering het “Pay to Play” principe is vastgesteld en dat dit de uitwerking daarvan is.

We hebben het ingekomen stuk zoals eerder vermeld van de vereniging Vrone mogen ontvangen mede ook namens de verenigingen KSV, Hugogirls, Tornado en Lancom'91. Zij constateren een grote stijging van de bijdrage en vinden dit onacceptabel.

Het is voor ons als bestuur en de werkgroep van belang de vragen die leven te verduidelijken.

De voorzitter geeft de verenigingen in de zaal ruimte voor het stellen van vragen.

Vraag Piet Kes (Kras Volendam):

Het gaat om een budgettair neutrale operatie. Wij hebben als vereniging de tool ingevuld. Daarbij is nog niet de wens meegenomen van spelers om Beach- en veldhandbal te spelen en dan komen we op een bedrag van meer dan 2000 euro uit dat het de vereniging extra gaat kosten. Wat wordt nu werkelijk onderzocht en wat is de bandbreedte zonder dat dit plan wordt afgeschoten?

Antwoord Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering):

De landelijk competitie is vrijwel budgetneutraal omdat van tevoren afspraken zijn gemaakt over hoeveel wedstrijden je speelt. Tariefswijzigingen doen zich vooral voor bij de regionale wedstrijden, vooral als er zowel zaal- als veldcompetitie gespeeld wordt.

Vraag Piet Kes (Kras Volendam):

Doordat de competitie wordt vergroot, worden de kosten dan ook duurder omdat je meer wedstrijden gaat spelen?

Antwoord Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering):

Als die keuze gemaakt wordt, is dat het geval.

Antwoord Maarten-Jan de Koning (manager competitie):

We hebben gekeken naar de nacompetitie en de hoofdfase. Daarin zit een bandbreedte van een aantal wedstrijden die worden doorberekend en daar zit een verschil.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) meldt dat in de projectgroep is afgesproken dat alle competities die over alle teams (complete nacompetitie bijv.) van toepassing zijn, worden verrekend in het stelsel. Kampioenswedstrijd of beslissingswedstrijd komen vanuit de algemene middelen omdat het hier gaat om 1 of 2 teams vanuit de poule. De projectgroep heeft met de competitie medewerkers afgesproken dat we een boven- en een ondergrens hanteren. Regionaal zijn er verschillende behoeftes hoeveel wedstrijden er gespeeld worden.

De ondergrens is het minimaal aantal wedstrijden dat wordt aangeboden aan onze leden en daar is ook de calculatie op gebaseerd.

De tweede vraag gesteld door Piet Kes (Kras Volendam) heeft te maken met het feit dat hun vereniging nogal veel a, b en c teams heeft. Zij spelen door het hele land met als doel de competitie voor deze doelgroep te vergroten om verlies van deze doelgroepen tegen te gaan. Hierdoor worden veel reisafstanden afgelegd. Dan is de prijsverhoging die dat teweeg brengt behoorlijk groot voor de competitie met veel reisafstand tegenstrijdig met het neutraliteitsgevoel van deze operatie. Volendam is daar blij mee alleen dat kan een hobbel geven om met meerdere teams in de competitie te spelen.

Dick van Groen (Lid van Verdienste) geeft aan eens te zijn met wat Piet Kes (Kras Volendam) aangeeft. Ook binnen de vereniging AHV Achilles gaat het bij de Dames A landelijk en bij de b- en c jeugd (spelen landelijk) veel geld kosten.

Tevens meldt hij geschrokken te zijn dat de niet-actieve leden (inactieve leden) zijn verdwenen.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat dat een keuze is en het verder geen consequenties oplevert. We hebben in de vorige ALV afgesproken om een uniform tarief te gaan hanteren om lid te zijn van de handbal community.

Daarnaast heeft de heer Van Groen (Lid van Verdienste) een opmerking geplaatst over de deelfactoren voor de wedstrijdsport. De deelfactor is zijns inziens niet correct. Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) deelt zijn mening niet. De heer Van Groen blijft bij zijn standpunt dat de deelfactor incorrect is.

Ook geeft de heer Van Groen (Lid van Verdienste) aan dat het schema van de wedstrijdsport niet klopt als je kijkt naar de wedstrijdbijdrage die nu gelden. Deze dienen gedeeld te worden door het aantal wedstrijden die nu worden gespeeld. Hij pleit voor een bovengrens.

Dick van Laar (Vrone) heeft gekeken naar de opmerking vanuit Zuidoost dat daar geen veldhandbal wordt gespeeld. Bij het natrekken hiervan is geconstateerd dat er wel degelijk veldhandbalwedstrijden (4000 wedstrijden) in Zuidoost worden gespeeld.

Ook de vereniging Vrone heeft de tool gebruikt en geconstateerd dat de toename van de contributie tussen de 20-44% is t.o.v. van wat er nu wordt betaald. Het gaat om een verhoging van 7500 euro.

Vrone heeft dit ook geprojecteerd bij andere verenigingen in de regio's met de poulegrootte die daar gelden en ziet dezelfde overschrijdingen tegenkomen. Hij vraagt zich af of het sommetje correct is.

Hij meldt dat er binnen hun vereniging gekozen is om de midweekdames een normaal tarief aan te bieden. Nu zie je dat dit een factor 5 verdubbeld is. Willen we ledengroei binnen het handbal in de onderste regionen/recreanten dan stelt de heer Van Laar (Vrone) voor deze doelgroepen uit te sluiten van verhogingen.

De voorzitter vraagt aan de moderator naar de binnengekomen vragen online.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) erkent de verschillen en de verhogingen voor de verenigingen en tegelijkertijd moeten we ook constateren dat we de afgelopen jaren sinds 2011 niets meer bijdragen voor de veldcompetities en deze zijn altijd zonder wedstrijdbijdrage geweest. Dit betekent vooral dat de verenigingen die zaal- en veldhandbal spelen geconstateerd worden met de extra verhogingen.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat binnen de regio's West, Zuidwest en Noordwest intensief veldhandbal wordt gespeeld. Het uiteindelijke tarief wordt bepaald door de som van het aantal wedstrijden dat je speelt.

De bandbreedte is de som van het minder worden van het aantal wedstrijden in de zaalcompetitie en het extra belasten van de veldcompetitie.

Er wordt een vraag gesteld of het NHV niet bang is dat er buiten het NHV om eigen competities worden georganiseerd zoals veld- en Beach handbal.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) is hier niet bang voor omdat het NHV een goede, professionele en duurzame competitie aanbiedt.

Een online vraag of het NHV juist wil dat teams minder wedstrijden gaan spelen?

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat dit aan de vereniging zelf is. Het NHV biedt maatwerk. We proberen zoveel mogelijk in te spelen en tegemoet te komen aan de wensen van de verenigingen maar dat heeft natuurlijk wel beperkingen. De competitied medewerkers kunnen niet aan alle wensen voldoen.

Voor welke soort vereniging is het impact het grootst?

Voor verenigingen die zowel veld- als zaalhandbal spelen is de financiële impact het grootst.

Er wordt gevraagd of deze transitie meer werk voor het NHV oplevert omdat er meer contributiegelden dienen te worden geïnd. De heer Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat het geautomatiseerd wordt net als bij de uitbetaling van de scheidsrechter kosten.

Er is een vraag gesteld waarom er nog zo weinig differentiatie zit in de tarieven.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) meldt dat de projectgroep vindt dat jongens en meisjes hetzelfde dienen te betalen. Dus geen verschillende tarieven meer in de verschillende leeftijdscategorieën in de breedtesport. Omdat de pouleomvang kan variëren, kunnen er wel tariefverschillen ontstaan.

Voorheen was er een duidelijke differentie in breedte- en wedstrijd sport te zien.

De projectgroep kiest ervoor om dit verschil weg te halen. De differentie in financiële zin zit in het verschil dat de wedstrijd sport een additionele scheidsrechters heffing betaalt t.o.v. de breedtesport. De wedstrijd sport is daardoor al duurder.

Er wordt ook een vraag gesteld of het bestuur een visie heeft over Beach handbal en veldhandbal.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) meldt dat alle handbalvormen onderdeel zijn van het NHV dus dat dit niet aan de orde is. Zolang er behoefte is aan deze handbalvormen voorziet het NHV in deze handbalvormen.

Er wordt een voorstel gedaan door Joost Ooms (CSV) om goed gedrag te belonen en uiteraard dient dit aangetoond te worden door bijvoorbeeld een korting te geven. Verenigingen die een divers scala aan NHV-producten aanbieden kortingen kunnen krijgen op bijvoorbeeld NHV-licenties, bondscheidsrechters, verplichtingen, ondersteuning trainingsopleidingen of andere promotie middelen wat verenigingen kan stimuleren om creatiever te worden en mogelijk ook dat we verenigingen een richting meegeven. Dus kijk naar een goed gedrag beloningssystematiek. Ron van Vliet (vicevoorzitter) vindt het voorstel interessant om over na te denken. We moeten wel uitkijken dat het niet complex wordt en dat het uitvoerbaar is.

Een goed voorbeeld is de leveringsplicht op scheidsrechter (ontwikkelt met Volendam en competitie van het NHV) waar je een korting krijgt.

Er vindt een discussie plaats over de midweekhandbal. Dit was in het verleden goedkoop terwijl de Work load net zoveel tijd en inspanning kost. De behoefte om midweek te spelen wordt steeds groter en daar dienen we ook een tarief aan te hangen.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) meldt nogmaals dat als je gebruik maakt van de diensten van het NHV hiertegenover een vergoeding dient te staan.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) vult aan dat de differentiatie bij midweekwedstrijden minder zit in het tarief maar dat er over het algemeen wel minder wedstrijden gespeeld worden. Dit verschilt overigens sterk per regio.

Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering) geeft aan dat er een calculatie is gemaakt op basis van de teamdeelname van vorig jaar.

Piet Kes (Kras Volendam) geeft aan dat wat dit te weeg brengt voor verenigingen pas echt duidelijk wordt voor een beperkte doelgroep. Hij stelt voor om binnen het NHV hier nog eens rustig naar kijken.

Dick van Groen (Lid van Verdienste) stelt voor om een boven- en ondergrens in te stellen voor verenigingen.

Vraag uit de chat; het bedrag per wedstrijd van de F-jeugd gaat sterk omhoog.

Maarten-Jan (manager competitie) antwoordt dat de teams van de F-jeugd niet per wedstrijd betalen maar per toernooi.

Roel Goffin (voorzitter) geeft het woord aan Ron van Vliet (vicevoorzitter) naar aanleiding van de vragen.

De vraag wordt gesteld of door het vergroten van de competitie of ook de kosten toenemen omdat je meer wedstrijden gaat spelen. Maarten-Jan de Koning (manager competitie) geeft aan dat er is gekeken naar de nacompetitie en de hoofdfase en dat daarin een bandbreedte zit van een aantal wedstrijden die worden doorberekend.

De vergadering wordt een moment geschorst.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) bedankt de aanwezigen zowel online als fysiek voor de goede feedback, reacties en gestelde vragen die zijn gegeven en de manier waarop we dit met respect met elkaar hebben besproken. Mede namens de opmerking van Piet Kes (Kras Volendam) houden we het voorstel aan maar het wordt nog niet in stemming gebracht. We gaan als bestuur en de werkgroep kijken of de voorstellen/opmerkingen die zijn gemaakt uitvoerbaar zijn en recht doen aan het systeem.

Afgesproken wordt om met verenigingen in gesprek te gaan. Dat gaan we doen als bestuur en projectgroep aan te sluiten bij de regio competitie bijeenkomsten welke worden georganiseerd in februari/maart volgend jaar. We proberen dan te komen tot een model dat we in de juni vergadering 2025 in stemming brengen.

Roel Goffin (voorzitter) bedankt Maarten-Jan (manager competitie) en Norman Uhlenbusch (hoofd bedrijfsvoering en projectgroep lid) voor de toelichting.

## **5. Update WK 2025.**

### **5.1 Toelichting op de plannen voor het WK 2025**

Jaap Wals (directeur) geeft een toelichting over het WK25. Het one-year-to-go-event start 26 november 2024.

De ticketverkoop (pre-sale/korting voor verenigingen) gaat dinsdagochtend 26 november om 09.00 uur van start. Er vindt dan ook een persmoment plaats. Er komt een artikel in het Algemeen Dagblad en dan wordt ook de ambassadrice bekendgemaakt namelijk Tess Lieder. Het is voor verenigingen van belang hierop in te spelen.

Er vindt een ludieke ballenactie plaats tussen handbalteams uit Den Bosch en Rotterdam, de speelsteden, met enkele dames uit de A selectie.

We zijn enorm verrast met de vele vrijwilligers die zich al hebben aangemeld. Meer informatie over hoe je je kunt aanmelden staat op de website!

Er komen vanuit het NHV-impuls programma's voor de verenigingen (goud, zilver, brons).

We zijn druk bezig met de ontwikkeling van vele side events, voorafgaand en tijdens het event.

Dit geldt ook voor de Golden League in Nederland 6-9 maart 2025 in Den Bosch. De loting voor het WK vindt plaats op 22 mei 2025 in 's Hertogen Bosch.

Piet Kes (Kras Volendam) vraagt of er nog wel andere toeschouwers bij kunnen als je een jaar van te voren de kaartverkoop start. De finale vindt plaats in Ahoy, Rotterdam waar ruim 9000 zitplaatsen beschikbaar zijn.

Jaap Wals (directeur) meldt dat we juist verenigingen aan de voorkant kans willen bieden om kaarten te verkrijgen vandaar ook een pre-sale voor verenigingen.

De voorzitter bedankt Jaap Wals (directeur).

## **6. Vaststellen statuten en reglementen**

### 6.1 Reglementswijzigingen

De voorzitter gaat over naar stemming 3.

Stemt u in met de wijzigingen in de bezwaar- en beroepsprocedure?

Henk Kruse meldt dat het genoemde bedrag van 80 euro niet juist is en dat dit 100 euro dient te zijn.

Besloten wordt om de wijziging toch in stemming te brengen ervan uitgaande dat 80 euro correct is. Is dit niet het geval dan wordt dit in de juni vergadering 2025 aangepast en gelijkgetrokken.

Het blijkt dat Henk gelijk heeft. De stemming wordt gesloten. Bij de volgende vergadering wordt dit rechtgezet.

De stemcommissie meldt dat 55% gestemd heeft.

- 41stemmen voor
- 0 stemmen tegen
- 7 onthoudingen

De wijzigingen in de bezwaar- en beroepsprocedure worden aangenomen.

De voorzitter brengt het laatste voorstel in stemming.

Stemt u in met de wijziging in artikel 32 van het wedstrijdreglement? (dat er op 4 mei geen wedstrijden meer mogen aanvagen). Dit is gelijk met andere bonden.

De stemcommissie laat weten dat 68% heeft gestemd.

- 53 stemmen voor
- 2 stemmen tegen
- 0 onthoudingen

De wijziging in artikel 32 van het wedstrijdreglement wordt aangenomen!

## **7. Notulen**

### 7.1 conceptnotulen bondsvergadering 13 juni 2024.

Dick van Groen (Lid van Verdienste), pagina 2 geeft aan blij te zijn aan de wensen en behoeften, dit gaat over het seizoenplan 2024/2025 in bredere zin.

De voorzitter vraagt aan de moderator of er in de chat nog opmerkingen zijn gekomen.



De notulen van de bondsvergadering van 13 juni 2024 wordt bij vastgesteld.

## **8. Rondvraag**

Dick van Groen (Lid van Verdienste) meldt dat er toezegging gedaan is om periodiek inzicht te geven over de ontwikkelingen binnen het NHV aan de ALV.

Ron van Vliet (vicevoorzitter) geeft aan dat in de nieuwsbrieven naar alle verenigingen onderwerpen vanuit de handbalagenda en het seizoenplan regelmatig terugkeren.

Dick van Groen (Lid van Verdienste) verzoekt om ledencijfers te publiceren van de spelende leden heren categorieën. Wat is de in- en uitstroom per categorie.

Roel Goffin (voorzitter) stelt voor om bilateraal contact op te nemen om te kijken of we gegevens hebben om aan de informatiebehoefte te voldoen. Maarten-Jan de Koning (manager competitie) kan hierop meer toelichting geven in samenspraak met de werkgroep. Danny de Ruiter (manager verenigingsservice en productontwikkeling) heeft ook overzichten van ledenaantallen. ACTIE: Danny de Ruiter

Henk Kruse (lid van verdienste) is benieuwd naar de ontwikkeling van de nieuwe huisstijl en in het bijzonder het logo.

Tonnie van Rijn (Manager Marketing & Communicatie) meldt dat als je naar de website gaat daar een filmpje staat met het ontstaan van de merkstrategie en het logo. In de lijnen zie je bijvoorbeeld het speelveld terugkomen, de letter H van Handbal, een sprongschot.

Roel Goffin (voorzitter) merkt op dat de website, logo en beeldmerk vernieuwend genoeg zijn voor onze dynamische handbalsport.

De voorzitter vraagt aan de moderator of er online nog vragen binnen zijn gekomen.

Dick van Groen (Lid van Verdienste) meldt dat Rob van der Vecht (Westsite) vanwege gezondheidsredenen de vergadering fysiek niet kan bijwonen. Hij laat zich groeten met de dringende vraag om het bestuur en de werkorganisatie te bedanken voor al het werk in het afgelopen jaar.

## **9. Sluiting**

De voorzitter bedankt iedereen online en fysiek om zijn/haar betrokkenheid. De sfeer was goed en we hebben goede discussies met elkaar kunnen voeren.

Het bestuur bedankt de werkorganisatie en de stemcommissie.

De voorzitter wenst de aanwezigen een goede reis en hopelijk zien we elkaar in goede gezondheid op de juni vergadering in 2025.

## Bijlage 1:

### Financieel vragenuurtje

Tijdens het financieel vragenuurtje zijn door de penningmeester en de Adjunct directeur detailvragen over de seizoenrekening toegelicht.

Onderwerpen die zijn besproken:

- Dick van Groen vraagt of de huidige benaming voor de voorziening ICT wel de lading dekt. Wellicht is een bredere benaming beter zoals ICT, website en app ontwikkeling.
- Het masterplan arbitrage wordt nu gedekt door de verenigingen die binnen de scheidsrechters regeling vallen. Aan het bestuur wordt meegegeven om na te denken bij de begroting 2024-2025 of het niet logischer is om de kosten door te belasten aan alle verenigingen. De vraag komt van de vereniging V&S.  
Het voorstel is om deze alleen door te belasten aan de verenigingen die een tekort aan scheidsrechters leveren binnen de wedstrijd sport.  
Binnen het bestuur is de afspraak gemaakt om verenigingen te belonen indien zij meer scheidsrechters leveren en deze beloning wordt betaald vanuit de boete pot.
- De inkomsten uit boetes worden grotendeels veroorzaakt door het niet nakomen van de scheidsrechter regeling. Aan het bestuur wordt meegegeven om na te denken of die boetes niet opgenomen kunnen worden als voorziening voor de scheidsrechterverbetering. De vraag is gesteld door Dick van Groen.
- De subsidie Topcompetities is veel hoger dan voorzien. De penningmeester geeft aan hoe de subsidie tot stand gekomen is en waaraan de kosten uitgegeven worden.

## Bijlage 2:

Ingekomen vragen voorafgaande aan de ALV

Reactie op het Verslag van de ALV van donderdag 13 juni 2024 (Dick van Groen, Lid van Verdienste)

De vraag mag worden gesteld of de inhoud van het verslag een meer dan redelijk beeld moet geven over "hoe en waarover is gediscussieerd".

Dit is voor mij het vertrek punt enkele kanttekeningen te plaatsten bij dit ALV verslag omdat enkele essentiële zaken onderbelicht worden.

1. Pagina 2 3<sup>e</sup> lid van onder aan de pagina: Vraag over verspreiding van de Nieuwsbrief betreft niet de wedstrijd kalender. Bedoeld wordt alle Nieuwsbrieven te plaatsen op de website. Daarbij is tevens gevraagd tussentijds via de Nieuwsbrief te rapporteren over de voortgang van de jaarplannen en welke partijen daarbij zijn aanschoven.
2. Pagina 3 , 4<sup>e</sup> lid.  
Rob v.d. Vecht constateert een wel erg trage afhandeling over competitie zaken en in het bijzonder over de visie poule grootte 1<sup>e</sup> divisie. Hij constateert dat reeds vanaf 2022 hiervoor aandacht is gevraagd. Email correspondentie is gevoerd in maart 2023; vragen zijn gesteld in de ALV van juni 2023. Feitelijke actie pas is opgestart in februari 2024. Er wordt geschermd met adviezen van "technenuten". Technenuten zijn de clubs die te weinig en te laat worden gehoord en roept de vraag op waarom het management team in deze situatie de vinger niet aan de pols heeft gehouden. Hij wijst er op dat de competitie de "bron" is van het handbal spelletje en daarop adequaat moet worden gehandeld.
3. Pagina 4, lid 2  
Dick van Groen stelt voor de K 100 die in de vorige begrotingen omschreven worden als "inhuur extern personeel" (calamiteiten/uitval personeel) niet meer is te herleiden. Blijkbaar meegenomen is in de uitsplitsing naar een "actielijn. Stelt dan ook vraagtekens dat het samenstelling van de begroting al bekend is waar de knelpunten zullen ontstaan. Hij stelt voor deze K 100 zichtbaar te maken en te rangschikken bij het onderdeel "overig".
4. Pagina 4, lid 3  
Hierin ontbreekt geheel de inbreng van het formele voorstel om het Materplan Arbitrage alternatief te financieren en niet door te belasten aan de verenigingen.  
Op grond van artikel 19 sub 5 kan de ALV besluiten een voorstel in behandeling te nemen dat niet op de agenda staat. De juistheid van deze stelling wordt bevestigd door Luc Pietersen. Voorzitter vraagt aan Dick van Groen of hij stand houdt bij zijn voorstel hetgeen inhoud dat er een extra stemming moet worden ingelast. Deze vraag wordt bevestigend beantwoord. De voorzitter masseert deze optie om dit formele voorstel mee te nemen in de stemming over de begroting 2024-2025.
5. Pagina 8, 10 rondvraag. 4<sup>e</sup> regel.  
Rob v.d. Vecht vraagt waarom er competitie gepland stond op zaterdag 4 mei ? De avond dat Nederland stilstaat bij belangrijkere zaken dan handbal. Hij stelt dat het organiseren van "handbal" op die dag geen plek verdient in de handbal familie. Dit is respectloos en dit mag nimmer meer voorkomen. Ook het NHV dient de geschiedenis te kennen.

## Seizoenverslag 2023-2024 (Dick van Groen, Lid van Verdienste)

Een goed verzorgd verslag waar vele zaken uitvoerig zijn belicht en aan de orde zijn gekomen. Sommige onderwerpen worden belicht met cijfermateriaal. Toch wordt in dit verslag n.m.m. enkele zaken onvoldoende uitgewerkt. En wel zaken die behoren tot de corps business van het NHV.

1. Ledental: het aantal inclusief leden en de groei wordt vermeld. Hierbij wordt gemist de onderverdeling per categorie qua leeftijd en vrouw/man. Geen afstemming met dit item naar het voorgaande jaar 2022-2023;  
**Is intussen toegevoegd.**

2. Teams: het totaal van het aantal teams wordt gemeld. Er wordt geen splitsing aangegeven over de onderverdeling qua leeftijd en vrouw/ man. Geen afstemming van dit item met het voorgaande jaar 2023-2024;  
**Is intussen toegevoegd**
3. Geen melding wordt gedaan van de kampioenen en de winnaars van de Supercub.  
**Is intussen toegevoegd.**
4. In vorige vergaderingen is gevraagd in het verslag op te nemen de omvang van de personeel formatiel of wel het aantal FTE's.  
**Kan dit verzoek niet herinneren maar de formatie bestaat uit 32,0 fte en 2,2 fte via externe inhuur (ZZP).**

*Ik verzoek het bestuur hiervoor aandacht en de nodige aanvullingen.*

#### *4. Wijziging contributiestelsel*

Allereerst mijn waardering dat de vraag van Hellas - Martin Potma - gedaan in en eerdere ALV, is meegenomen in het voorstel. De vraag betrof immers een variabele tariefstelling voor poules waarbij de poule grootte verschillen. Dank voor de werkzaamheden die de werkgroep heeft verricht.

Op pagina 3 lid 4.1. Eén contributie per lid schrijft u dat "voor het seizoen 2025-2026 wordt het uniform tarief van € 17.- per lid, per jaar voorgesteld.

Op pagina 6 tijdspad van invoering schrijft u de verenigingen de nodige tijd te geven om aan de nieuwe contributie structuur te gewennen en door te rekenen. Stelt het bestuur voor de nieuwe systematiek in te voeren per 1 juli 2026. *Ergo invoering bij de begroting 2026-2027.*

Er zit dus een verschil in de systematiek van invoering en mijn vraag luidt of de invoering van beide systemen niet gelijktijdig moeten worden ingevoerd.

**Constatering is terecht. Voorstel is om beide aanpassingen per 1 juli 2026 in te voeren.**

#### Pagina 4. Voorstel Landelijke zaal.

Als bij de nieuwe tariefstelling de "huidige teambijdragen" bij sommige categorieën gedeeld worden door de nieuwe wedstrijd bijdragen zijn verschillen te melden als de huidige poule groot daarbij wordt afgezet. Als voorbeeld de hoofdklasse. 1440. gedeeld door het nieuw tarief dan resulteer dit in 20 wedstrijden per team. De huidige poule grootte is 12 teams die dus 22 wedstrijden spelen. Een gemiddeld bedrag per wedstrijd wordt dan € 65,--. Dit komt tevens tot uitdrukking bij een soortgelijke berekening A jeugd divisie t.w. € 42,-- per wedsstrijd. Indien deze stelling juist is dan is er sprake van een verkapte kostenstijging.

**Er is geen sprake van een verkapte kostenstijging maar van een doorberekening vanuit de werkelijke productafname. Dat betekent dat er per vereniging verschillen kunnen ontstaan.**

Tot slot de vraag of de werkgroep controlemetingen heeft verricht bij een aantal verenigingen. Dit ter ondersteuning van de stelling dat er per verenging maar een lichte verschuiving kan ontstaan in de afdrachten contributies en bijdragen begroting 2026-2027.

**Ja er zijn enkele verenigingen als test gehanteerd.**

#### 8. Rondvraag.

1. Bij de behandeling van het jaarplan 2024-2025 is gevraagd de verenigingen periodiek inzicht te geven in de voortgang van de plannen. Tevens welke partijen hierbij betrokken zijn geweest. De voorgang te rapporteren via de Nieuwbrieven. De fase waarin het jaarplan zich ontwikkeld heb ik nog niet aangetroffen op de website.  
**Zoals ook al in de ALV aangegeven monitort het bestuur middels managementrapportages per kwartaal de voortgang en resultaatgerichtheid van het Seizoenplan. Jaarlijks rapporteert het bestuur middels het Seizoenverslag de bereikte resultaten zowel inhoudelijk als financieel aan de ALV.**
2. Leden aantallen categorieën heren.

Als de diverse poules worden nagelopen van de categorie heren; geluiden vernomen worden van terugtrekking van teams, ontstaan van samengestelde herenteams van 2 verenigingen, zijn dat signalen die zorgen baren.

Bij FilterCare Achilles het verzoek is ontvangen reisafstanden te “middelen” en zaalruimte elders in te huren.

Het verzoek aan het bestuur is dan ook de ledencijfers te publiceren van de spelende leden heren categorieën c t/m senioren per 30 juni 2024, per 1 juli 2024 na afmeldingen en 15 november 2025 (inzicht in de nieuwe aanmeldingen).

**We monitoren maandelijks de ledenontwikkeling en bespreken wat mogelijke interventies of acties zijn. Publiceren in algemene zin heeft weinig toegevoegde waarde voor de verenigingen.**

Te onderzoeken welk toekomst perspectief voor de midden lange termijn te verwachten is. Groei in de categorie c en b gedurende een tijdspad nodig heeft om senioren lid te worden. Visie overleving strategie van het heren handbal!

**We nemen uw suggestie mee bij de prioritering binnen de seizoenplannen**